

COMMUNIQUÉ

Fribourg, le 4 septembre | Embargo au 4 septembre 10h30

La CCIF prépare sa relève

Si le canton de Fribourg maintient une compétitivité solide, ses entreprises restent encore affaiblies par la cherté du franc et des places de travail. La CCIF lance aujourd'hui un nouvel organe dédié aux jeunes de moins de 40 ans ainsi qu'un magazine pour célébrer son 100^e anniversaire.

A l'occasion de sa 100^e assemblée générale, la Chambre de commerce et d'industrie Fribourg (CCIF) tient à relever les signes encourageants en termes de chiffres d'affaires, d'emplois et d'investissements qui sont ressortis de son sondage de l'Observatoire de l'économie. Les industries exportatrices restent fragilisées par la force du franc et la cherté des places de travail, par effet de cascade toutes les entreprises également. Mais elles accentuent les démarches d'innovation nécessaires au renforcement de leur productivité ou se réorientent vers des solutions disruptives. La digitalisation, quant à elle, s'accélère, menaçant près de 9% des emplois selon l'OCDE, contrairement aux 47% annoncés par une étude réalisée par deux chercheurs de l'Université d'Oxford. Cette révolution numérique pèse sur certains secteurs et enseignes de renom. Le commerce de détail souffre particulièrement d'une concurrence exogène accrue et doit se réinventer pour subsister. Par chance, cette transition numérique offre aussi de nouvelles opportunités d'affaires et s'ouvre à une prise de conscience visant à freiner la délocalisation, voire à relocaliser des chaînes de production. C'est donc dans l'optimisation des conditions-cadres que la CCIF accentue son travail. Les opportunités de développement ne doivent en aucun cas converger vers les rétroviseurs teintés.

Une compétitivité solide

Dans une étude sur la compétitivité suisse publiée ce printemps par UBS, le canton de Fribourg fait preuve d'une compétitivité considérée comme solide et occupe ainsi le 12^e rang. Il bénéficie d'un bon positionnement au niveau de sa structure économique (11^e), sa force d'innovation (12^e) et du marché du travail (4^e) avec, entre autres, un taux de chômage entre 2,4% et 2,7%, bien en dessous de la moyenne suisse à 3,1%. En raison de la fuite de ses cerveaux qui disposent d'une



formation reconnue pour sa qualité, Fribourg ne peut exploiter pleinement cette création de valeur et se place du coup au 20^e rang du capital humain disponible.

Une forte représentativité

La CCIF a parmi ses missions la défense des intérêts de ses membres. Elle a participé activement à plus de 400 commissions de travail, comités et représentations tant aux niveaux cantonal, national qu'international. En termes de réseautage, il appartient à la CCIF de tenir son rôle de plateforme de référence et de lieu privilégié propice aux rencontres d'affaires et à la création d'opportunités. Durant l'année écoulée, elle a organisé plus de 60 événements auxquels ont assisté plus de 3'800 personnes issues des milieux économiques, politiques et académiques. Face au succès rencontré, elle a doublé les surfaces de son business center Office 37 (400 m²), qui comprend en plus son open space, des bureaux aménagés de 20 m² pour 1 à 2 personnes et de 30 m² pour 3 à 4 personnes. A noter enfin que la CCIF ne pourrait proposer toutes ces prestations sans le soutien incondtionnel d'une équipe performante aux compétences complémentaires.

Création d'une Relève

La CCIF a entamé le renouvellement de ses organes. Lors de son assemblée générale de ce jour, elle proposera les candidatures au poste d'administrateur de Daniel Eltschinger, agent général à Allianz Suisse et d'Alex Geissbühler, avocat et CEO de Geissbühler Weber & Partner AG. Suite aux départs de Marcelle Junod (Migros Neuchâtel-Fribourg), Urban Achermann (Groupe E SA) et d'Hubert Joye (Crédit Suisse SA), elle entend accueillir au sein de son Conseil stratégique, Michel Beaud (Groupe E Connect SA), Jean-Marc Bovay (Migros Neuchâtel-Fribourg), Jocelyn Cattin (Magtrol SA), Damien Colliard (Café Tivoli Sàrl), Marco Crotti (UBS Switzerland SA), Claude Gremion (Etude d'avocat Claude Gremion), Marie-Noëlle Pasquier (Espace Gruyère SA), David Queloz (Hôpital Daler), Christian Riesen (Centre Riesen SA) et Peter Schwind (Medion Grifols Diagnostics AG). Aujourd'hui, la CCIF entend aller encore plus loin en donnant des responsabilités innovantes à de jeunes dirigeants et cadres avec la mise sur pied, en parallèle de son Conseil stratégique, de la Relève de la CCIF. Son rôle consistera à soumettre au Conseil d'administration ses propres réflexions et ses visions sur des thématiques précises et des actions politiques (ex. La transformation et l'adaptation numérique des entreprises, les aspects concurrentiels du canton de Fribourg, le management dans les entreprises, avec les aspects intergénérationnels et la promotion des jeunes, l'élaboration de propositions d'événements, etc.). L'âge des participants est limité à 40 ans – donc 37 ans pour y entrer –, le nombre de personnes à 20 et le nombre de mandats de 3 ans à 2. Les candidats seront sélectionnés sur la base d'un dossier et selon la représentation des secteurs d'activités des membres de la CCIF ainsi que de la diversité des régions du canton. Toutes les entreprises intéressées à être représentées dans ce nouvel organe sont priées de remplir le questionnaire y relatif disponible sur le site internet www.ccif.ch.



Un magazine hors-série pour marquer le 100^e anniversaire

A l'occasion de son 100^e anniversaire, la CCIF a édité un magazine ECHO hors-série qui met en lumière les textes de l'historien Michel Charrière ainsi que les photos de nombreuses entreprises et institutions partenaires à l'instar de la Bibliothèque cantonale et universitaire (BCU) et le Musée gruérien qui célèbre également son centenaire. Pour dynamiser son contenu, cette édition spéciale de 27 pages a été agrémentée de vidéos en réalité augmentée, dont un film sur l'histoire économique du canton de Fribourg et les discours de l'Apéritif du printemps de l'économie fribourgeoise. Elle sera distribuée gratuitement aux membres de la CCIF, aux communes et aux écoles du canton de Fribourg, tout comme aux personnes qui se rendront à son guichet pour l'acquérir.

Pour contacts

René Jenny | président | 079 353 60 93

Chantal Robin | directrice | 079 633 79 53

